

# EL IMPACTO DE LA PANDEMIA POR COVID 19 EN EMPLEADAS DEL HOGAR

ENCUESTA REALIZADA A 151 EMPLEADAS.



# CONSECUENCIAS DE LA PANDEMIA

- BASANDONOS EN EL TESTIMONIO DE MUCHAS TRABAJADORAS DE HOGAR

- Mayor precariedad de las condiciones laborales.
- Aumento del interes por conocer los derechos.
- Problemas para acceder a una vivienda por los elevados precios.
- Aumento de ploblemas psicosociales.
- Vulnerabilidad y discriminación por a invisibilidad que conlleva xenofobia de forma sutil a personas migrantes.
- Se detecta mayo interés por parte de familias empleadoras en asesorarse en los derechos y conocer las tablas salariales.

# PERFIL DE PARTICIPANTES

El análisis coloca a las empleadas en una situación extrema de vulnerabilidad



## Feminizado:

La amplia mayoría son mujeres, 96%.  
Edad ocupacional, con una media de 44 años.



## Procedencia:

Mayoría de Latinoamérica, 21% nacionalidad española, el 35% se encuentra de manera irregular teniendo el 76% de las empleadas más de 3 años de residencia.

# CONDICIONES DE VIDA VIVIENDA



**Trabajadoras internas  
22,5%.**

**Trabajadoras externas o  
por horas en piso  
compartido 10,5%**

**Trabajadoras externas  
con vivienda propia de  
alquiler 34%**

Más vulnerable, 35% está de manera irregular.

El 22% sin vivienda alternativa, 7% vivienda familiar, 34% habitación alquiler, 37,5% vivienda alternativa en alquiler.

- Un 77% que poseen vivienda alternativa la califica como buena o muy buena.

Califican las características de la vivienda con un 77,4% en buena o muy buena.

El 74% tiene uso propio de habitación, mientras que en el resto de estancias el 60% lo usa de manera compartida, también hay un 15% que dice no tener acceso al salón o terraza y balcón.

Supera el 80% la valoración en buena o muy buena de características de la vivienda, estando por debajo del 70% solo por tamaño de estas.

**Las condiciones residenciales de las trabajadoras dependen del régimen de trabajo y de la situación administrativa que se encuentren, mejorando estas cuando lo hagan las precarias condiciones laborales que entraña el empleo de hogar y los cuidados.**

## IMPACTO EN LAS CONDICIONES LABORALES

- ✘ No se reconoce como actividad esencial.
- ✘ No se reconoce como enfermedad profesional.
- ✓ 1 mes y medio mas tarde se aprobó un subsidio, cese de actividad.

Retribución parcial  
solo se cobra 70%

Cobertura para 4  
meses

Solo para afiliadas,  
200.000 sin beneficio

LA BRECHA DIGITAL DEJA UN BENEFICIO  
TAN SOLO AL 10% DE LAS AFILIADAS.

## 4,8% DE DESCENSO EN LA AFILIACIÓN DURANTE LA PANDEMIA

Según la encuesta el 25% de las empleadas de hogar durante el confinamiento perdieron sus empleos, de las cuales el 95% quedo en desempleo y el resto encontro otro trabajo alternativo.

Teniendo en cuenta que el 30,5% están de manera irregular y solo el 4% tiene permiso de residencia, concluimos que el impacto es mayor en las trabajadoras sin contrato.



**Tras el confinamiento crece el empleo informal en empleadas de hogar , aumentando un 9% y dejando según la EPA un 35,86% de economía sumergida en nuestro sector.**

# PERFIL LABORAL

17% SOLO LIMPIEZA Y CUIDADO DE HOGAR, 9% SOLO CUIDADO DE PERSONAS, 18% LIMPIEZA, CUIDADO DE HOGAR Y DE NIÑOS, **74% LIMPIEZA, CUIDADO DE HOGAR Y PERSONAS MAYORES**

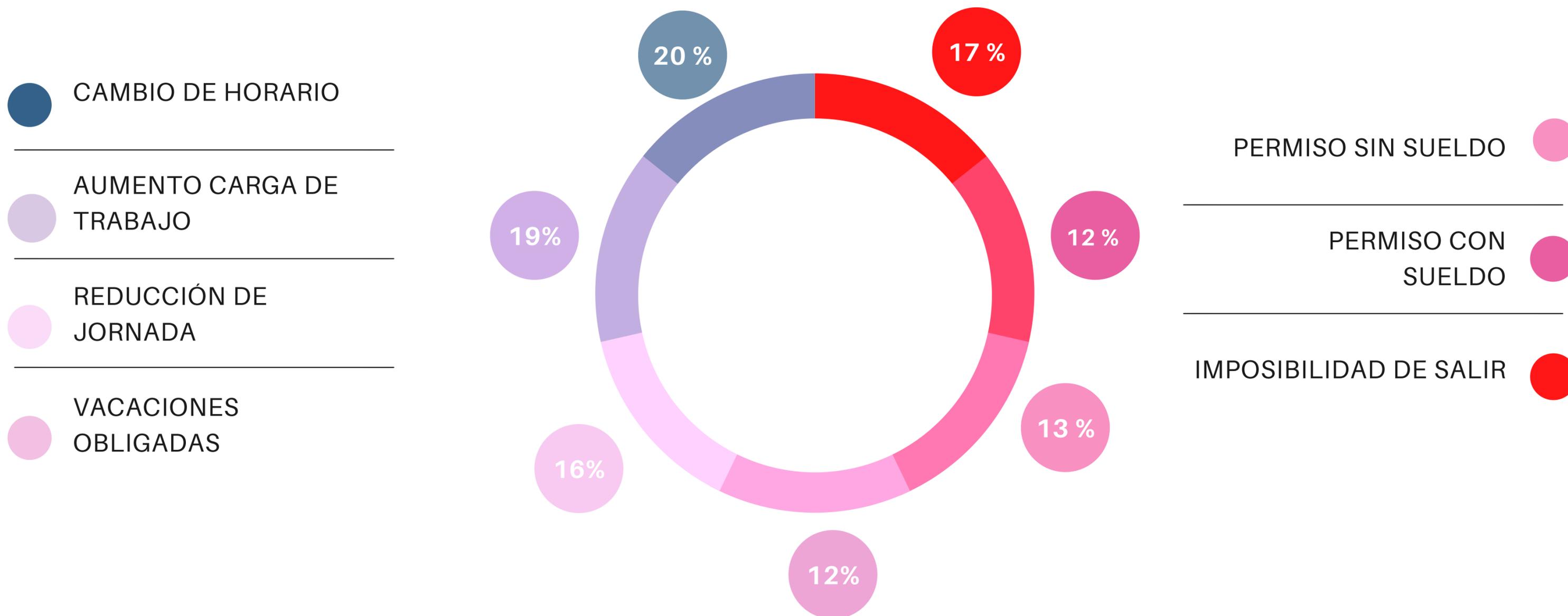


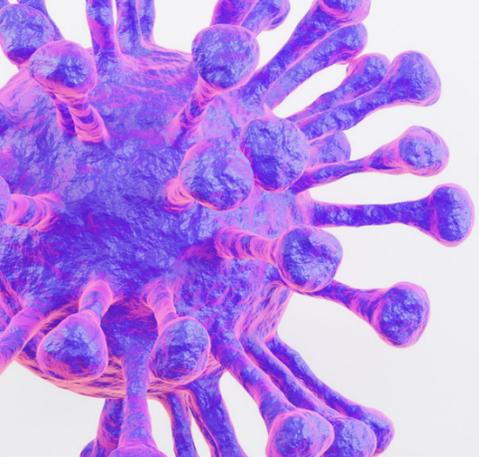
Según el INE a T.C 86% y T.P 14%  
**la Tasa de empleo Parcial triplica la media estatal en otros sectores**

**El 52% pierde el trabajo de varios empleadores y se queda en 47%**

**CASI EL 70% NO COBRO NADA O DE MANERA JUSTA LAS MUCHAS HORAS EXTRAS DEL CONFINAMIENTO**

# CONSECUENCIAS DEL CONFINAMIENTO EN LAS CONDICIONES DE TRABAJO





# CONTAGIO POR COVID-19

EL 24% SEGÚN LA ENCUESTA  
SE CONTAGIO POR  
CORONAVIRUS DURANTE EL  
CONFINAMIENTO.

**El informe del Instituto de la Mujer respecto al  
impacto del covid en perspectiva de género,  
señala la especial exposición de nuestro sector.**



59% SE INCORPORÓ DESPUÉS  
15,5% CONTINUÓ TRABAJANDO  
17% PERDIÓ SU EMPLEO  
8,6% LE REDUJERON LA JORNADA

---

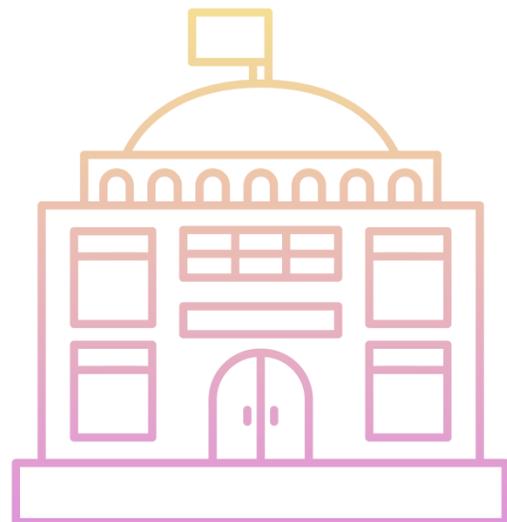
55% NO ESTABA DADA DE ALTA  
Y NO PUEDO TRAMITAR LA BAJA.  
DE LAS AFILIADAS UN 24% PUDO  
TRAMITARLA A DIFERENCIA DE 17%  
QUE NO PUEDO, UN 3,7 POR  
FALTA DE DOCUMENTACIÓN POR  
PARTE DE SU EMPLEADOR.

# SUBSIDIO EXTRAORDINARIO

**46,7% SIN ESTAR DE ALTA**  
**24% SIN ACCESO A LA INFORMACIÓN**  
**10% SIN MEDIOS PARA ACCEDER ONLINE**  
**7% POR LA NEGATIVA DE EMPLEADORES EN FACILITAR LA DOCUMENTACIÓN**

**35% MALO O MUY MALO EL ACCESO**  
**47% CALIFICA COMO REGULAR**  
**45% FALTA DE ATENCIÓN TLF O PRE**  
**31% NO SABIA DONDE ACUDIR**  
**12% FALTA DE CONOCIMIENTOS INFORMÁTICOS**  
**2% IDIOMA**

**38% AYUDA VECINALES**  
**21% FAMILIA**  
**19% ASOCIACIONES**  
**22% GRUPO RELIGIOSOS**  
**15,6% AYUDA INMIGRANTES**

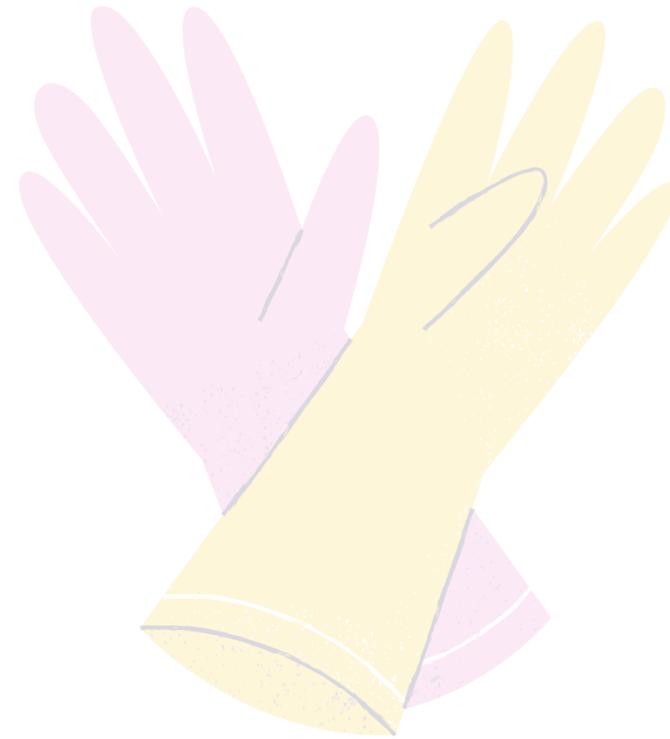


## EL 88% NO PUDO TRAMITARLO

Según el gobierno se presentaron 55.994 solicitudes, favorables 40.349. Datos sin contrastar, por lo que no se puede medir el impacto de nuestro colectivo.

# CAMBIOS EN LA SITUACIÓN LABORAL O EN LAS CONDICIONES

33% jornada y salario  
reducido  
18% jornada aumentada  
10% salario aumentado



## DESCANSO

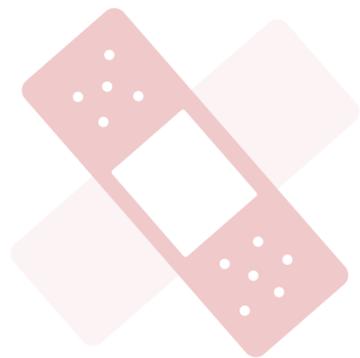
64% Sin cambio  
26% Aumentado  
10% Disminuido

## TAREAS

33% Sin cambio  
18% Aumentado  
10% Disminuido

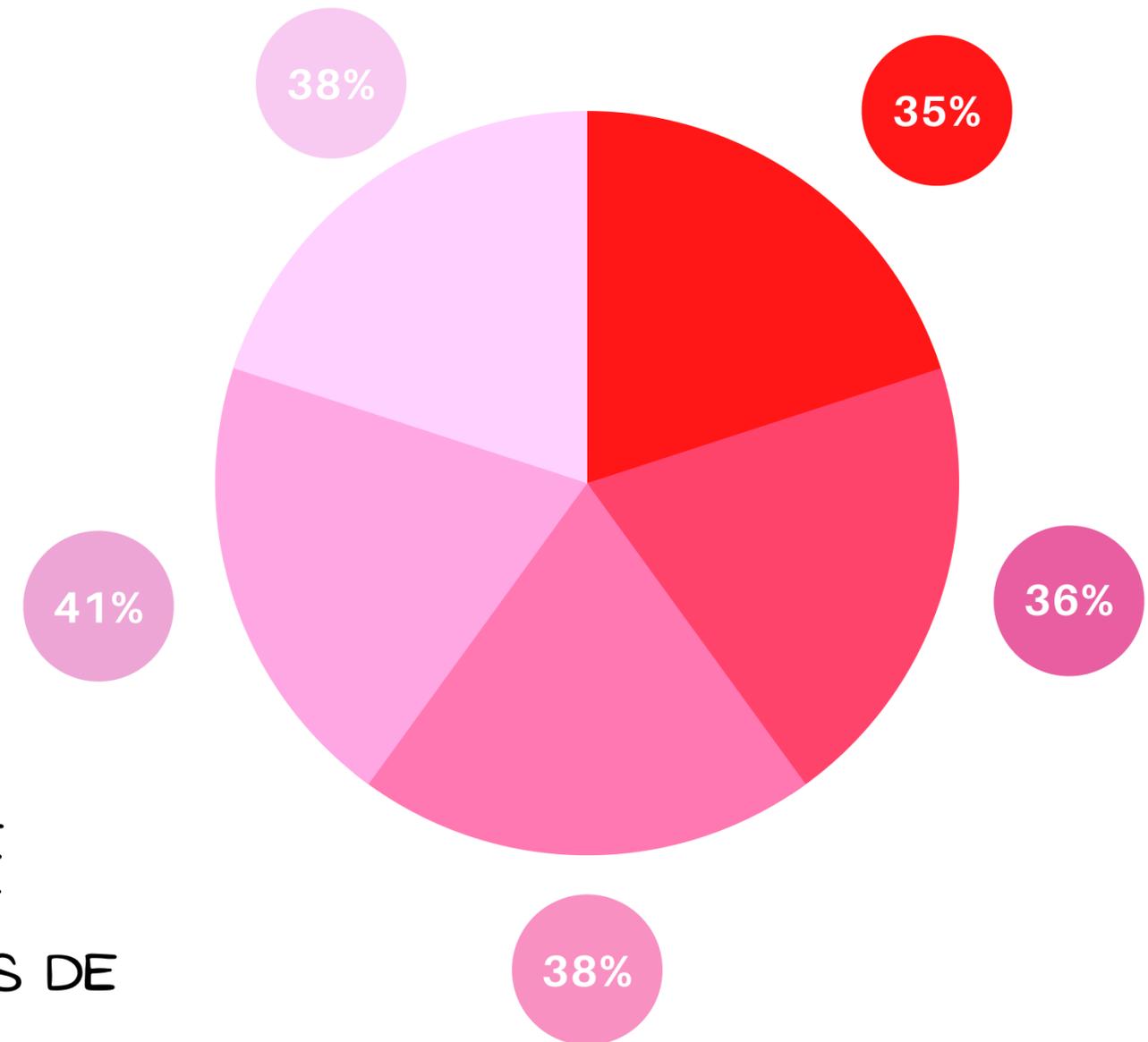
# CONSECUENCIAS PARA LA SALUD

SE VIVIÓ DE  
FORMA INTENSA,  
AL SER UN  
EMPLEO  
INFORMAL,  
TENIAN  
VULNERABILIDAD  
EXTREMA.



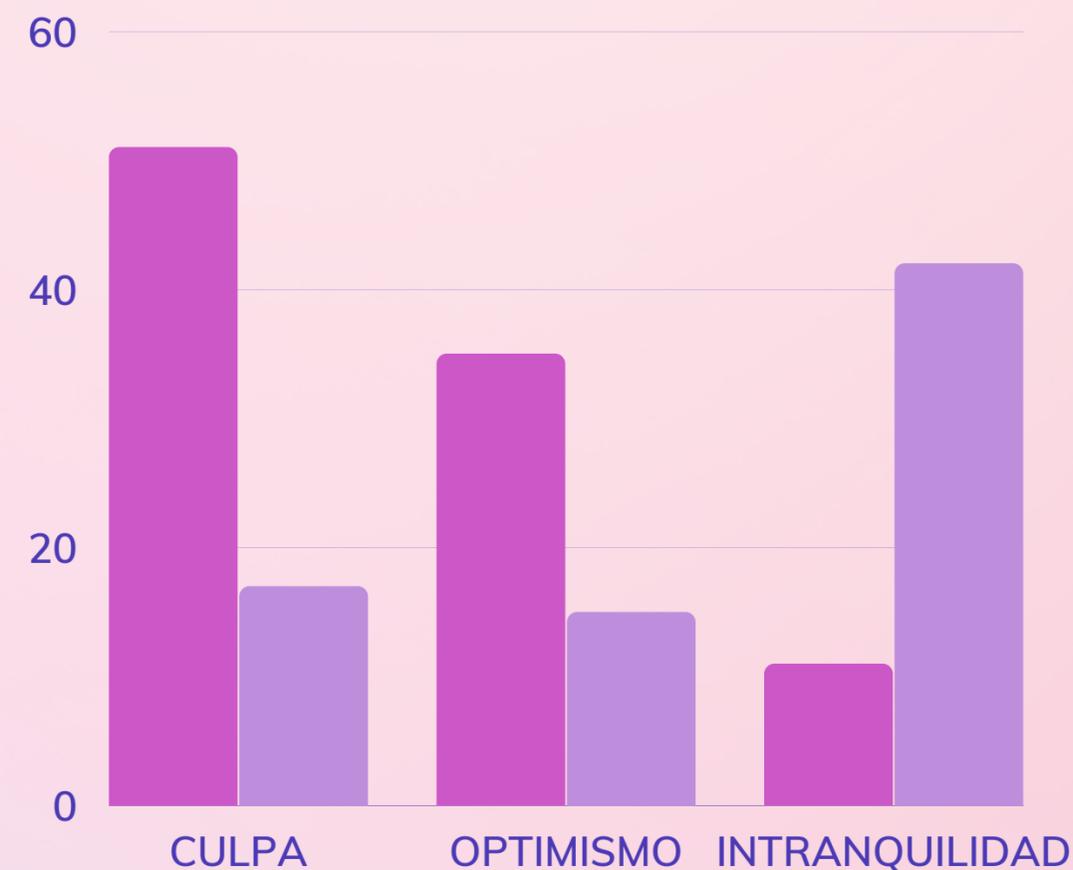
NO TENIAN JUSTIFICANTE DE  
ASISTENCIA POR LO QUE SE  
EXPONÍAN A MULTAS Y ÓRDENES DE  
EXPULSIÓN.

- INCERTIDUMBRE
- ANSIEDAD
- DEPRESIÓN
- MIEDO
- SOLEDAD





**Para las migrantes la imposibilidad de ayudar a los familiares en su país de origen hizo que aumentara la depresión, la culpa, la intranquilidad etc...**



- MENOS
- MÁS

**22,5% dice haber sufrido amenazas, pasando a ser agresiones en un 12,5% de los casos.**



**Respecto a las ofensas de carácter sexual supone un 9% de las encuestadas bajando a un 7% durante la pandemia**

## MEDIDAS DE PREVENCIÓN

75% buenas condiciones

60% material del empleador

55% lo compran ellas

5,5% sin protección

A large, circular graphic with a soft, multi-colored gradient. The colors transition from light blue at the top, through pale pink and lavender, to a pale yellow at the bottom. In the center of this circle, the word "GRACIAS" is written in a bold, black, handwritten-style font.

GRACIAS