

Nuestro hábitat

by

CCOO
hábitat

Entrevista a:
Julián Palmero

Sec. de Migración,
Administración y Finanzas

Pag. 02

Artículos de
Daniel Barragán

Secretario General
de CCOO del Hábitat

Pag. 03

Un Consejo Federal para
crecer, organizar y movilizar

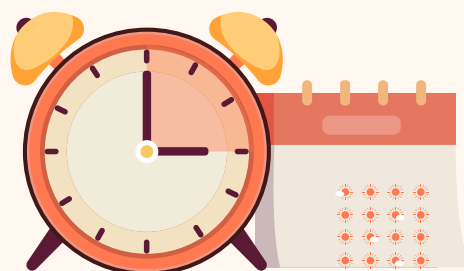
Por: CCOO del Hábitat

Pag. 04

Limpieza en lucha:
la fuerza colectiva de
un sector esencial.

Por: CCOO del Hábitat

Pag. 05



Frente al sol: sombra, agua fría y jornada reducida

La campaña anual de prevención frente a los efectos de las altas temperaturas exige prevención real ante los incumplimientos de las empresas.

Por: CCOO del Hábitat

El calor no es una incomodidad propia del verano: es un riesgo laboral que debe evaluarse, planificarse y prevenirse. Por eso, desde la **Secretaría de Salud Laboral de CCOO del Hábitat**, con **Aida Suárez Couceiro como responsable directa de la campaña**, se vuelve a poner el foco en una idea tan básica como imprescindible: frente al sol, sombra, agua fría y jornada reducida.

La campaña se dirige especialmente a las personas trabajadoras que desarrollan su actividad al aire libre o en espacios sin una climatización adecuada. Construcción, Jardinería, Limpieza Viaria, Recogida de Residuos, Conservación y Explotación de Carreteras, Ayuda a Domicilio y otros sectores de CCOO del

Hábitat conocen bien una realidad que se repite cada verano: jornadas con temperaturas extremas, pausas insuficientes, falta de zonas de descanso adecuadas y empresas que no siempre actúan con la anticipación necesaria.

Desde **CCOO del Hábitat**, insistimos en que la prevención no puede improvisarse cuando ya se ha declarado la alerta. Las empresas deben evaluar el riesgo, contar con protocolos, informar a las plantillas, adaptar la organización del trabajo y garantizar medidas efectivas: agua fresca suficiente, pausas en sombra o espacios climatizados, equipos adecuados, formación, vigilancia de la salud, reducción o modificación de la jornada o suspensión o paralización de los trabajos, cuando las

medidas implantadas no sean suficientes, como recoge el **RD 486/1997 sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo**.

El mensaje es claro: **trabajar con calor extremo no es una opción, la salud laboral es un derecho y la prevención una obligación empresarial**. Ante los incumplimientos, la respuesta debe ser organizada: exigir medidas y poner en conocimiento de **CCOO del Hábitat** cualquier situación de

riesgo. Porque ningún salario compensa poner en peligro la salud. Y porque la prevención debe estar presente en cada jornada, en cada tarea y en cada centro de trabajo. **¡Exige prevención!**

El calor extremo se combate con prevención, organización y derechos.

Entrevista a **Julián Palmero**:

Regularizar para trabajar con derechos

Nuestro secretario de Migración, Administración y Finanzas aborda el proceso de regularización de trabajadoras y trabajadores migrantes desde la perspectiva de **CCOO del Hábitat**.

Por: **CCOO del Hábitat**



En la foto: **Julián Palmero**, Secretario de Migración, Administración y Finanzas de **CCOO del Hábitat**.

NH: *¿Qué realidad laboral viven las personas migrantes en situación administrativa irregular en los sectores de CCOO del Hábitat?*

JP: Una persona sin regularizar es una persona sin derechos. Trabaja porque tiene que sobrevivir, pero las condiciones las impone el empleador. No hay convenio, calendario laboral, prevención de riesgos o posibilidad de reclamar ante un despido o impago. Son personas invisibles a los derechos que solo tienen obligaciones. Su situación es de esclavitud laboral, por lo que el beneficio de su trabajo para el empleador o empleadora se multiplica.

NH: *¿Cómo valora CCOO del Hábitat el proceso de regularización de quienes ya viven y trabajan en España?*

JP: Positivamente. Si se confirma que más de un millón de personas trabajadoras han salido de ese abismo de explotación, será un paso decisivo en la extensión de derechos y salud laboral a las personas trabajadoras. Aun así, es imprescindible que los procesos de regularización no dependan de la volun-

tad política de cada momento y se implante un procedimiento permanente, con garantías y seguro, de acceso al mundo del trabajo en España.

NH: *¿Cómo puede cambiar la vida de una persona trabajadora migrante el hecho de regularizar su situación?*

JP: Las personas migrantes lo tienen claro: lo viven como una celebración. Pasan a tener derechos, convenios, registro horario, representación sindical y pueden ser ellas mismas representantes de sus compañeras y compañeros. En salud laboral el cambio también es enorme. Pueden exigir trabajar seguros y protegidos, que su salud cuente en la prevención de riesgos obligatoria para las empresas. La vigilancia de la salud, los reconocimientos médicos, las enfermedades profesionales, la cobertura ante un accidente de trabajo... todas estas contingencias no existían para quien no estaba de manera regular.

NH: *¿Qué papel desempeña CCOO para acompañar, informar y apoyar a las personas migrantes durante este proceso?*

JP: Desde el primer momento, hemos entendido la regularización como un acontecimiento para el mundo laboral, por reconocer derechos a cientos de miles de personas que no los tenían y que pasan a formar parte de la clase trabajadora de este país. Tanto en nuestra estructura territorial como en las federaciones sectoriales, se ha informado, orientado y tramitado la regularización a miles de personas migrantes. Nos gustaría haber llegado a muchas más, pero la premura y las exigencias del procedimiento y la fecha de finalización cercana no lo han permitido.

NH: *¿Qué efectos positivos puede tener la regularización en el conjunto de la sociedad y en el mercado laboral?*

JP: Más de un millón de personas pasan a tener derechos y salud laboral. Solo por eso ya merecería la pena. Pero, además, habrá un incremento cercano al 5% de más personas trabaja-

doras cotizando, tributando y contribuyendo al sistema de cobertura social de nuestro país. El efecto es positivo y sus resultados se verán muy pronto.

NH: ¿Qué mensaje lanzaría a las personas migrantes que tienen dudas o miedo a iniciar el proceso, y a las empresas que se aprovechan de su situación? ¿Por qué es importante acudir al sindicato?

JP: Hay personas empleadoras que se encuentran a gusto en un sistema que les surte de esclavos sin derechos ni capacidad de reclamar. Pero desde el momento en que pueden exigir las

mismas condiciones laborales que el resto, ya no van a aguantar a explotadores y sinvergüenzas. Las personas migrantes pueden acudir al sindicato para denunciar abusos o incumplimientos, y deben afiliarse a CCOO porque es el único seguro que les protege y ampara cuando lo necesitan, y lo van a necesitar. Sus problemas laborales no finalizan con la regularización.

“La regularización es un acontecimiento para el mundo laboral de nuestro país”

Artículos de **Daniel Barragán Burgui**

Defender derechos, disputar el relato

Daniel Barragán lleva a **El Salto** y **Público** tres debates centrales: la siniestralidad en la construcción, la precariedad en los operativos de incendios forestales y la ofensiva patronal contra el absentismo.

Por: **CCOO del Hábitat**

La lucha sindical también se libra en el terreno del relato público. Nombrar los problemas, explicar sus causas y situar a las personas trabajadoras en el centro del debate es una parte esencial de la defensa de sus derechos.

Con ese enfoque, nuestro secretario general, **Daniel Barragán**, ha publicado tres tribunas que conectan directamente con las prioridades de **CCOO del Hábitat**. En **El Salto** se ha publicado, **Si no mueres por un accidente, te mueres de viejo en la obra**, que aborda la siniestralidad en la construcción y la necesidad de aplicar coeficientes reductores que permitan la jubilación anticipada en sus oficios más duros y peligrosos; y **Apagar incendios, quemar derechos**, donde el foco se desplaza a los bomberos y bomberas forestales. La prevención de incendios es también una cuestión laboral: exige empleo estable, plantillas suficientes, formación, EPIS adecuados y convenios que reconozcan la peligrosidad del trabajo.



En la foto: **Daniel Barragán Burgui**, Secretario General de **CCOO del Hábitat**.

Asimismo, en **Público**, **La coartada del absentismo** denuncia la ofensiva de la patronal y las derechas contra las bajas laborales, quienes pretenden trasladar a las personas trabajadoras la responsabilidad empresarial de prevenir riesgos y proteger la salud. Porque no hay sectores modernos, seguros ni sostenibles si quienes los sostienen trabajan con precariedad, exposición al riesgo, deterioro de la salud o derechos insuficientes.

“No hay modernización posible si se mantiene la siniestralidad, la precariedad o el desgaste de quienes sostienen sectores esenciales”



Lee los artículos completos de **Daniel Barragán** en:

EL SALTO

Público



Un Consejo Federal para crecer, organizar y movilizar

CCOO del Hábitat celebró su Consejo Federal con una idea de fondo: crecer solo tiene sentido si se traduce en más organización, más representación y más capacidad de defender derechos en los centros de trabajo.



La federación llega a esta cita con un balance positivo de crecimiento y con el reto de convertir esa fuerza en acción sindical cotidiana.

En un contexto marcado por el bloqueo de convenios, la presión patronal y el avance de discursos reaccionarios, **reivindicamos la organización colectiva como la herramienta más eficaz para proteger a las personas trabajadoras.**

El Consejo también sirvió para **reforzar la llamada a la movilización del sector de la limpieza para exigir convenios dignos y denunciar la precariedad que sufre un sector esencial.**

Balance, estrategia y movilización quedaron así unidos en una misma hoja de ruta para los próximos meses: **organizarnos mejor para negociar mejor, proteger mejor y conquistar mejores condiciones de trabajo.**



Fotografías: Imágenes del Consejo Federal de CCOO del Hábitat, celebrado en Madrid.

Limpieza en Lucha: la fuerza colectiva de un sector esencial que exige convenios dignos.

El 30 de junio miles de trabajadoras y trabajadores se movilizaron en todo el Estado para exigir el desbloqueo de la negociación colectiva y el fin de la precariedad. ¡Nuestro trabajo es esencial, nuestros derechos también!

Desde **CCOO del Hábitat**, en todos los territorios, hemos vuelto a demostrar la fuerza colectiva del sector de la limpieza de edificios y locales cuando **miles de personas trabajadoras tomaron las calles en todo el Estado para exigir convenios dignos, mejoras salariales y condiciones laborales acordes con la importancia real de su trabajo reflejadas en un convenio digno.**

Las trabajadoras y trabajadores de este sector constituyen uno de los pilares fundamentales del funcionamiento de nuestra sociedad. Sin su trabajo sería imposible mantener en condiciones adecuadas los centros sanitarios, las escuelas, las administraciones públicas, las industrias, los comercios o las oficinas donde se desarrolla la actividad diaria. A pesar de ello, continúan enfrentándose a salarios insuficientes, cargas de trabajo cada vez mayores, una actividad físicamente exigente, jornadas parciales no deseadas, múlti-

ples centros de trabajo durante una misma jornada y una negociación colectiva que, en numerosos territorios, permanece bloqueada desde hace demasiado tiempo por patronales que hacen recaer sobre las plantillas el coste de sus márgenes empresariales.

La movilización del 30J no fue una protesta aislada: fue la expresión del malestar acumulado en un sector esencial, al que se pretende invisibilizar y que soporta una creciente precarización con salarios que apenas permiten afrontar el incremento del coste de la vida y absorbidos por el SMI lo que provoca una reducción real de los ingresos de miles de familias trabajadoras. Las imágenes de miles de personas concentradas en diferentes ciudades enviaron un mensaje claro tanto a las patronales como a las administraciones públicas: el sector de la limpieza no está dispuesto a seguir

Continúa pag. 06 ➔



soportando el deterioro de sus condiciones laborales, no acepta más recortes, más bloqueo ni más desprecio. Revalorizar el trabajo de limpieza supone también combatir la histórica infravaloración de aquellas profesiones desempeñadas mayoritariamente por mujeres, porque es un sector altamente feminizado.

Desde **CCOO del Hábitat**, sabemos que los convenios se desbloquean con fuerza organizada, con presencia en la calle y con la participación de la clase trabajadora. Los beneficios empresariales no pueden construirse sobre el deterioro de las condiciones laborales de las plantillas. Las empresas del sector deben asumir que la calidad del servicio está estrechamente

vinculada con la estabilidad, la formación y el reconocimiento económico de quienes lo prestan.

Estas movilizaciones representan un paso importante, pero no constituyen el final del camino. La limpieza está en lucha por razones de justicia: salarios, derechos y convenios dignos. Somos la mejor herramienta para conseguirlos.

Un sector esencial no puede sostenerse sobre la precariedad y el bloqueo patronal.

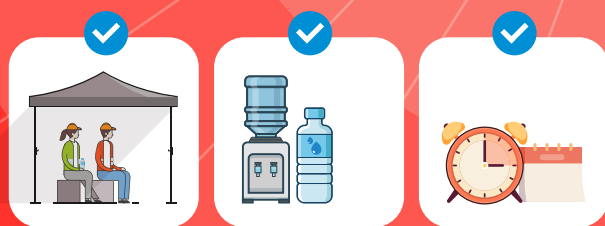
¡NO TE PIERDAS
LA **GALERÍA DE FOTOS**
Y EL **VÍDEO** DE LAS
CONCENTRACIONES!



#LimpiezaEnLucha



 **Frente
al sol**
**sombra, agua fría y
jornada reducida.**




Campaña
**Calor
2026**



**#Exige
Prevención**

Coordinado por:
Mirna Acosta, Secretaria de Comunicación
de CCOO del Hábitat
Textos y corrección ortotipográfica:
Rubén Sáez Carrasco

Maqueta:
Luis Vanegas
Diseño editorial:
délire studio, Madrid
info@delire.es



afíliate



**CCOO
hábitat**