«Por un mundo donde seamos socialmente iguales, humanamente diferentes y totalmente libres»
ROSA LUXEMBURGO

#01/24
LUNES 15 DE ENERO DE 2024

Nuestrohábitat

by CCOO hábitat

Un año de lucha y conquistas
Por: **Daniel Barragán Burgui**
Pag. 01

Entrevista con:
Juan José Montoya Pérez
Pag. 02

Una sierra de dientes afilados
Relato de: **Julián Palmero Cadenas**
Pag. 03

Por un año más de lucha, acuerdos y conquistas.

Por: **Daniel Barragán Burgui**
Secretario General de **CCOO del Hábitat**

2023 ha sido un intenso año de lucha en defensa de los derechos de la clase trabajadora. Nuestras delegadas y delegados han seguido forzando la máquina para lograr acuerdos y conquistas que consolidan a **CCOO del Hábitat** como el referente en el diálogo social de nuestros sectores de actuación, sectores que viven grandes transformaciones que exigen que actuemos de forma dinámica y proactiva para afrontar las nuevas realidades y necesidades. Ha sido un año de continua actividad sindical.

Reivindicamos el trabajo de **CCOO del Hábitat** en todos sus ámbitos, desde la primera línea sindical, en los centros de trabajo donde delegados, delegadas y Comités luchan a diario por mantener y mejorar los derechos de compañeras y compañeros, hasta cada uno de los ámbitos sociopolíticos donde actúa nuestra Federación. Ante los ataques de la extrema derecha, reivindicamos el orgullo de pertenencia a las Comisiones Obreras como elemento integrador y organizador de la clase trabajadora, el orgullo de ser la

Continúa pag. 02 ➔

mayor y mejor organización de nuestro país y trabajar por transformar la sociedad: el orgullo de ser sindicalistas.

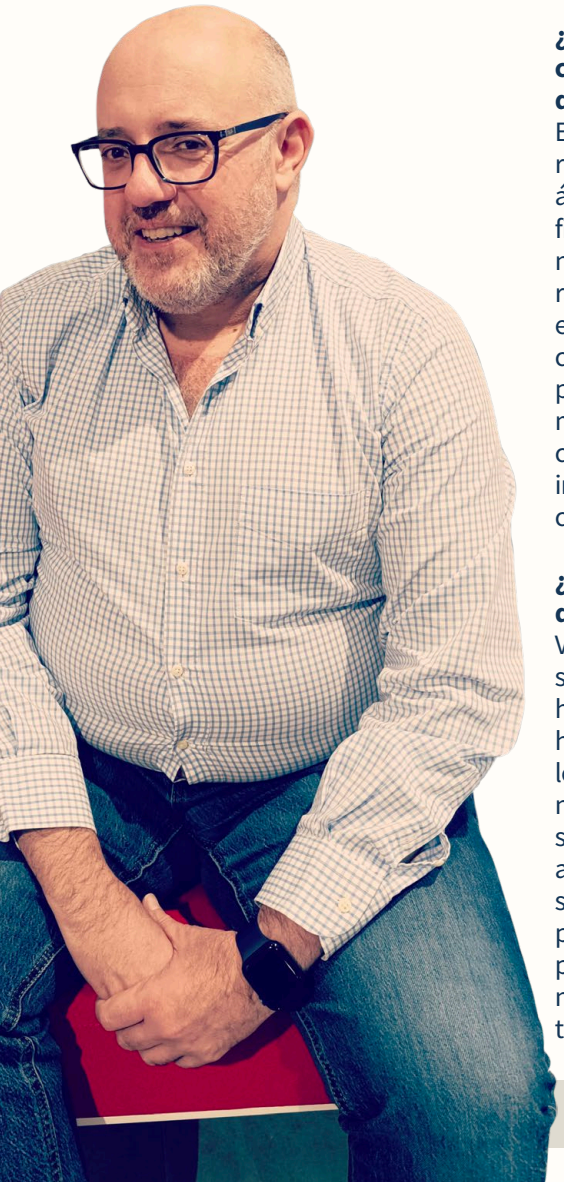
En 2023 hemos negociado muchos de los convenios más importantes de nuestros ámbitos, avanzando y consolidando derechos, innovando y mejorando la situación de miles de trabajadoras y trabajadores. Hemos negociado planes de igualdad para seguir empujando hacia la igualdad real en los centros de trabajo y continuado la campaña permanente por los derechos de las trabajadoras del hogar, avanzando sobre lo logrado en 2022 con la aprobación del convenio 189 de la OIT. Hemos firmado el primer plan sectorial de pensiones de todo nuestro sistema productivo para el sector de la construcción, como parte de la búsqueda de soluciones novedosas para avanzar en derechos. Hemos alertado sobre los riesgos de la Sílice Cristalina Respirable y de la exposición a temperaturas extremas, denunciado los accidentes de trabajo y realizado cientos de visitas para reducir la siniestralidad. Hemos seguido dando soporte a cientos de conflictos en todo el país para lograr salarios justos, exigir el cumplimiento de las obligaciones empresariales y defender los empleos de compañeras y compañeros, especialmente en los sectores más precarizados, proclamando, defendiendo y luchando junto a las personas trabajadoras por los valores de solidaridad y compromiso que nos definen como organización.

Queda mucho por hacer, pero gracias a vosotras y vosotros seguimos siendo pioneros en la lucha sindical y creciendo en todos nuestros ámbitos, superando ya los 116.000 afiliados y afiliadas, y este año seguiremos siendo el referente en la defensa de los derechos de la clase trabajadora.

Por un 2024 con grandes avances y conquistas en materia de derechos laborales.
¡La lucha continúa! Salud.

Entrevista con Juan José Montoya Pérez

Secretario de Acción Sindical de CCOO del Hábitat



¿En qué consiste un proceso de negociación colectiva? ¿Cuál es su mayor dificultad?
Es el camino para alcanzar un acuerdo que regule las condiciones laborales en un ámbito determinado y durante un período fijado, estableciendo derechos y obligaciones para empresas y personas trabajadoras. La mayor dificultad radica en el elemento competitivo que supone la contraposición de intereses entre las partes, principalmente porque cualquier modificación obtenida en la negociación colectiva implica un coste directo o indirecto que afecta directamente a las cuentas de resultados empresariales.

¿Por qué es tan importante hoy el diálogo social?
Venimos de un momento histórico donde se ha prescindido del diálogo social a la hora de elaborar normas laborales. Se han hecho reformas en contra del criterio de los interlocutores sociales (las organizaciones patronales y sindicales) y hemos visto su ineficiencia. Es esencial que, antes de la adopción de medidas en el ámbito social, se consulte a los interlocutores sociales, pues somos quienes realmente tenemos el pulso de la realidad y conocemos las necesidades sociales y del mercado de trabajo.

¿Qué ha significado la recuperación de la prevalencia de los convenios colectivos con la Reforma Laboral de 2023?
Muchas cosas, como el reforzamiento de la estructura de la negociación colectiva o la eliminación de la devaluación de las condiciones laborales básicas (salario, jornada, etc.) por vía del convenio colectivo de empresa, que era un mecanismo de competencia desleal entre empresas que generaba una espiral perversa de precariedad para las personas trabajadoras. En ese sentido, es relevante ver qué organizaciones sindicales suscribieron este tipo de convenios de empresa a la baja, pues no fuimos precisamente los sindicatos de clase.

¿Qué diferencias hay en la negociación colectiva de los distintos sectores? ¿Son diferentes las resistencias al acuerdo o las necesidades o reivindicaciones de las trabajadoras y trabajadores?
Las diferencias son enormes. Hay que tener en cuenta las diversas experiencias previas, la negociación colectiva vigente, la madurez de los sectores, la vinculación o no a la contratación pública, la aplicación o no de la ley de desindexación, el tipo de tejido empresarial y patronal… Cada negociación tiene una estrategia propia y, obviamente, unas reivindicaciones

diferentes que elaboramos entre todos en las plataformas de CCOO del Hábitat a las que intentamos que se sumen otros sindicatos.

¿Cuál ha sido el mayor éxito de este 2023 en términos de negociación colectiva?
Ha sido un año especialmente bueno por los avances producidos en nuestros convenios colectivos estatales. Hemos cerrado el Convenio de la Construcción con unos incrementos salariales y cláusula de revisión que luego se han clonado en el AENC, aparte de crear el Plan de Pensiones Sectorial, un hito totalmente nuevo. También hemos cerrado un Convenio de Seguridad Privada en unos términos económicos inéditos para el sector y en un contexto especialmente complicado; hemos dado un paso importante en el sector de Servicios Auxiliares con incrementos salariales, creación de nuevos pluses, reducción de jornada…, y se ha logrado firmar por fin el Convenio Estatal del Sector de la Dependencia. También hemos cerrado con subidas otros muchos convenios estatales del entorno de la construcción, se ha constituido tras muchos años la mesa negociadora del Convenio General de Saneamiento Urbano y se ha abierto la mesa para el futuro primer Convenio del Sector Funerario. No es fácil destacar una sola cosa porque la actividad ha sido mucha y bastante positiva.

¿Y los retos para 2024? ¿Qué tenemos por delante?
Completar la renovación de nuestros convenios colectivos estatales y, en la medida de lo posible, ampliar su perímetro. Ya se han puesto en marcha el Convenio de Saneamiento Urbano y el del Sector Funerario, y quedaría pendiente abordar la negociación en los sectores de Limpieza de Edificios y Locales y de la Madera, que llevan años sin negociarse. También emprender la negociación de los que han vencido o vencerán próximamente, como Peluquerías, las 3 D´s, Instalaciones Acuáticas, Jardinería… Además, tenemos la más que posible incidencia en los convenios colectivos vigentes de posibles cambios normativos ya anunciados, como la reducción de jornada máxima legal que habremos de manejar. No nos vamos a aburrir.

Serie de relatos
Para qué sirve un sindicato.

Una sierra de dientes afilados

Por : Julián Palmero Cadenas
Secretario de Administración y Finanzas de **CCOO del Hábitat**

Las serrerías de primer corte están junto a los montes dónde se talan los árboles. El proceso es laborioso: los troncos se descortezan para cortarse luego en láminas anchas que otras empresas convertirán en palés y madera para la construcción. La sierra es un enorme disco dentado que corta troncos grandes a toda velocidad. Hay modelos donde se desplaza el tronco hacia un disco fijo y otros donde es el disco el que recorre la longitud del tronco para cortarlo. Algunas serrerías tiene pocos trabajadores y malas condiciones. El centro de trabajo consiste en la sierra, un tejado, la zona de carga y descarga de camiones y una oficina no mayor que una caseta de obra, nada más. Muchas veces está todo lleno de astillas.

Negociábamos el convenio provincial de la madera y visitamos los centros de trabajo para explicar cómo iba la cosa. Al llegar a una serrería, uno de los trabajadores se acercó a nosotros saltando sobre el eje por el que acababa de pasar el disco de la sierra, vibrando y cortando un tronco en dos. Nos explicó que no había otra manera de pasar de un lado a otro y que no les estaba permitido parar la sierra. Según salimos de la serrería, llamamos a la Inspección de Trabajo para informar de la situación de riesgo grave e inminente, facilitándoles la ubicación exacta. A los pocos días nos llamó el Inspector y nos dijo que el acta de infracción supondría el cierre de la empresa por riesgo muy grave para la seguridad de los trabajadores. El empresario afirmaba que no había alternativa, pues no podía permitirse el coste de habilitar un paso accesible donde los trabajadores no se jugasen la vida. Finalmente, se cerró la empresa, pero solo el tiempo indispensable para construir un paso sin riesgo para la seguridad de la plantilla.

Hoy, 20 años después, la serrería sigue abierta y sus trabajadores pueden pasar de un lado a otro de las instalaciones sin necesidad de jugarse la vida. Hace tiempo que se amortizó la inversión. Tristemente, la salud laboral y la seguridad de las personas trabajadoras sigue siendo la última derivada de la ecuación laboral, un supuesto gasto inasumible para empresarios sin escrúpulos a quienes, sin embargo, no les importa asumir riesgos ajenos: los que afectan a la seguridad, la salud y la vida de los trabajadores, obligados a saltar sobre una sierra de dientes afilados.

Campaña contra el **Estrés Térmico Laboral** por exposición al frío

Sin frío. Con derechos.
#ExigePrevención

Más información en nuestra web ➔ **haz click aquí.**

Para saber más sobre:
Comisiones Obreras del Hábitat y las noticias de nuestros sectores
➔ **haz click aquí.**

Coordinado por:
Aida Suárez Couceiro, Secretaria de Comunicación de **CCOO del Hábitat**
Textos y corrección ortotipográfica:
Rubén Sáez Carrasco

Maqueta:
Luis Vanegas
Diseño editorial:
délire studio, Madrid / **info@delire.es**

afíliate

CCOO hábitat